

het ONDERNEMERS

NOORD-HOLLAND NOORD

B E L A N G



**Heliomare arbeidsintegratie
biedt vitaliteitstraining**



**Den Helder Airport
volop in ontwikkeling**



**Meer winstgevende bedrijven
in Noordwest-Holland**



De pijler van de polder

**VNO-NCW
wil meer
asfalt**

www.hetondernemersbelang.nl
on line

Het Ondernemersbelang van Noord-Holland Noord verschijnt vijf keer per jaar.

Vijfde jaargang, nummer 1, 2007

OPLAGE
7.500 exemplaren

COVERFOTO
Drs. Paul de Bruijn, voorzitter van VNO-NCW Noordwest-Holland.
Fotografie: Willeke Ranzijn

UITGEVER
Novema
Postbus 30
9860 AA Grootegast
Weegbree 1
9861 ES Grootegast
Telefoon 0594 – 51 03 03
Fax 0594 – 61 18 63
E-mail grootegast@novema.nl

HOOFDREDACTIE
Wim Lammers
Telefoon 0594 – 51 03 03
06 – 51 91 22 96
w.lammers@novema.nl

BLADMANAGER
Novema Enkhuizen
Arnold Stins
Telefoon 0228 – 32 12 53

VORMGEVING
KijfWitte, Leek

DRUK
Grafische Industrie De Marne, Leens

REDACTIE
Harry van Dam, Toon van Driel (strip),
Annelies Hoogland (Media Support),
Anne Marie Klerkx, Jeroen Kuypers,
Fernande Leeftang, André Staas
(Comm'art), Miriam Swaans
(Swaans Communicatie),
Pam van Vliet (columniste) en
Cynthia de Wilde (Media Support).

FOTOGRAFIE
Gerrit Boer, Jur Engelchor,
Sunny Gardeur, Patrick Hesse,
Laurens Janus, Marco Magielse,
Willeke Ranzijn en Ruud Voest.

Niets uit deze uitgave mag worden vervaardigd en/of overgenomen zonder schriftelijke toestemming van de uitgever. De uitgever kan niet aansprakelijk worden gesteld voor de inhoud van de advertenties.

8



VNO-NCW wil meer asfalt

Meer asfalt, minder overlegstructuren, meer bestuurlijke vaart en een kerncentrale in de Wieringermeer. Drs. Paul de Bruijn, voorzitter van VNO-NCW Noordwest-Holland, gaat geen discussie uit de weg: „Maar wel graag met elkaar en niet over elkaar.”

Inhoud

19



Heliomare arbeidsintegratie biedt vitaliteits-training

Werkgevers hebben een grote verantwoordelijkheid als het gaat om zieke werknemers. Het tijdelijk wegvallen van een werknemer is zeker bij kleine bedrijven al snel voelbaar in de portemonnee. Heliomare arbeidsintegratie probeert uitval van werknemers te voorkomen door het aanbieden van vitaliteitstrainingen.

En verder

Nieuws	4
Nu ook al uw personeelszaken online	6
Notariskantoor Dobbinga betrokken bij cliënt en regio	11
Van Suijdam bouwt van ontwerp tot en met oplevering	12
Ondernemerspanel: Wat gaat 2007 ons brengen?	16
Mol Accountancy:	
„Wij doen aan schaalvergroting op kleine schaal”	23
G. Sevenhuysen maakt uitstap van groente naar vastgoed	26



20



Den Helder Airport volop in ontwikkeling

In de afgelopen dertig jaar is Den Helder Airport uitgegroeid tot een moderne luchthaven met een uitgebreid voorzieningenpakket. Jaarlijks vinden er meer dan twintigduizend vliegbewegingen plaats en nu de discussies over het voortbestaan van het vliegveld zijn verstomd, wordt er hard gewerkt aan verdere ontwikkeling. Bovendien is de werkgelegenheid op Den Helder Airport de afgelopen tien jaar gestegen van 45 naar meer dan 300 banen.

25



Meer winstgevende bedrijven in Noordwest-Holland

Groeiende bedrijfsomzetten. Toenemende werkgelegenheid. Het aantal winstgevende bedrijven neemt toe. Kortom, het gaat goed met Noordwest-Holland. KvK-voorzitter Fritz Conyn liet in zijn nieuwsjaarsrede weten zeer tevreden te zijn. Hij noemde Noordwest-Holland 'een zelfbewuste regio, die stevig aan de weg timmert'.

In het hartkatern

Emmen's unieke vestigingsfactor: Emmtec Services

Work First Nederland gaat uit van de mobiliteit van personeel

**Rappe overname in detail doordacht
'Het gaat er nu om mensen duurzaam aan het werk te houden'**

De strijd om het schap

De pijler van de polder

De verkiezingsuitslag van vorig jaar was net als die van 2002 bepaald geen steun in de rug voor het poldermodel. De politiek polariseert. Toch is Alexander Rinnooy Kan, voorzitter van de Sociaal Economische Raad, niet bang dat het overlegmodel van werkgevers en werknemers zijn langste tijd heeft gehad. Daarvoor zijn de voordelen te duidelijk en te belangrijk. De SER is uiteraard een belangrijke pijler van het poldermodel. "De stabiliserende kracht van instituties is groter dan de ontwrichtende van personen."



Column

Hormonenmaffia

Een vriendin van mij heeft een bedrijf met veertig werknemers. Een accountantskantoor (gaap). Ongeveer de helft van haar personeel bestaat uit vrouwen; jongens en meisjes zijn keurig fifty fifty verdeeld over de verschillende afdelingen en functies. Cisca 'Opzij' Dresselhuys zou trots zijn op Marga, mijn vriendin de directeur.

Van de circa twintig medewerkers zijn er vier zwanger en drie net bevallen. Dat doet het bedrijf geen goed. Voor de (aankomende) moedertjes is het natuurlijk prachtig, maar de collega's en het werk lijden eronder.

Marga noemt het de hormonenmaffia. Zodra het embryo zich genesteld heeft, dalen de hersens van de moeder in. De altijd scherpe juriste verandert in een dromerige broedkip, de onvermoeibare secretaresse hangt tien keer per dag kotsend boven de pot, de stoere systeembeheerder is opeens een muts die Prenatal bij haar favorieten heeft staan.

Gaat vanzelf over, zou je denken, maar dat is slechts ten dele waar. Na de bevalling is die zwangerschap wel opgelost, maar is er een baby – en dan begint de ellende pas goed. Een baby die alle energie uit de moeder zuigt, zodat zij, als zij na zestien weken verlof terugkeert op de werkvloer, al snel tot de conclusie komt dat zij burn-out is. Nou, da's lekker voor de baas.

Toen ik elf jaar geleden zwanger was, moest ik nog meer dan anders mijn mannetje staan. Opdrachtgevers moesten vooral niet de indruk krijgen dat ik mijn werk minder goed zou doen. Dat ik overal vier keer zo lang over deed omdat ik óf misselijk, óf hongerig, óf mijmerend achter de Mac zat, was niet hun probleem.

Als ZZP'er heb je geen verlof, althans, niet dat ik wist, toen. Ik bleef doorwerken tot de grote klap. Op een gegeven moment kreeg ik een sterke drang om facturen te schrijven en mijn administratie op orde te hebben. Dat heb ik normaal nooit, dus dat had een voorteken moeten zijn. Nadat ik de laatste rekening op de post had gedaan, begonnen de weeën en diende mijn zoon zich aan. De volgende dag maakte ik het geboortekaartje af en twee weken later was ik weer aan het werk. Voordeel van werk aan huis is ook tiet aan huis.

Maar ik heb makkelijk praten. Ik had (heb) een man die met liefde de hele dag met onze baby op zijn buik rondliep.

Marga worstelt nu met een dilemma: besluit zij stiekem tot een vrouwen-in-de-vruchtbare-leeftijdstop, of blijft ze principieel en neemt ze de hormonenmaffia voor lief? Ik zou het wel weten: neem gewoon freelancers (m/v)!

Pam van Vliet

www.pamvanvliet.nl

KORT KORT KORT

Nieuwe directeur De ING Bank heeft Peter Beets benoemd tot directeur private banking voor het district Noord-Holland. Hij volgt hiermee Hans Vink op. "We stellen de wensen van onze klanten centraal en willen hen op een prettig zakelijke manier grip op hun bankzaken bieden", aldus Beets. Het districtskantoor Noord-Holland is gevestigd aan de Picassolaan 201 in Alkmaar.



Recordaantal nieuwe bedrijven Volgens de Kamer van Koophandel hebben in 2006 maar liefst 85.000 ondernemers een nieuw bedrijf gestart. Nog nooit eerder werden in één jaar zoveel nieuwe bedrijven opgericht.

Overname Eriks group uit Alkmaar heeft half november vorig jaar het Britse Wyko Holdings Ltd overgenomen. Eriks is hiermee de onbetwiste Europese marktleider geworden als toeleverancier van een breed en diep assortiment van werktuigbouwkundige componenten en de daaraan gerelateerde technische en logistieke dienstverlening. De combinatie Eriks-Wyko heeft een veronderstelde proforma jaaromzet in 2006 van 850 mln. euro en 4.200 medewerkers. Zie ook www.eriks.com.

Verhuizing Bizniz2Bizniz is per 1 januari 2007 verhuisd naar De Mossel 17 A te Noord-Scharwoude. Het voormalige pand van drukkerij Elma is nu in gebruik als een bedrijfsverzamelgebouw. Bizniz2Bizniz is vooral bekend vanwege de Bizniz2Bizniz Beurs die ze organiseren op 22 en 23 maart 2007 in de Grote Sint Laurens Kerk te Alkmaar. Surf naar www.bizniz2bizniz.nl



Stageteams Karwei Broek op Langedijk, Hogeschool Inholland en het ROC Horizon College zijn een samenwerkingsverband aangegaan. Deze samenwerking bestaat uit het inzetten van stageteams bij de nieuwe vestiging van Karwei. De bouwmarkt die in 2007 in Broek op Langedijk wordt geopend, zet twee teams in bestaande uit leerlingen van detailhandelopleidingen van het Horizon College. Deze teams worden begeleid door een student van de hbo instelling Inholland.

Nieuwe burgemeester Piet Bruinooge (CDA) is vanaf half januari de nieuwe burgemeester van Alkmaar. Hij neemt het roer over van Marie van Rossen, die per 1 januari met prepensioen is gegaan. Bruinooge, 51 jaar, is op 8 januari beëdigd door Commissaris van de Koningin Borghouts.

Landview twintig jaar

In september vorig jaar vierde Landview uit Hoorn haar twintigjarig bestaan met een feestelijke bijeenkomst. In de afgelopen 20 jaar zijn er nogal wat verschuivingen geweest in de benadering en behandeling van de bodemonderzoek, bodemvervuiling en bodemsanering. Bij het ontwikkelen van plannen die bodemingrepen met zich mee brengen moet bijvoorbeeld rekening



worden gehouden met archeologie. Landview kan, in combinatie met verkennend bodemonderzoek, ook een archeologisch vooronderzoek uitvoeren. Meer informatie: info@landview.nl

Ict-website voor mkb-ondernemers

Ondernemers in het midden- en kleinbedrijf kunnen sinds kort terecht op www.mkbenict.nl. Deze website, het MKB ICT Plein, is een initiatief van MKB-Nederland en KPN en geeft informatie over trends en ontwikkelingen, branchespecifieke vragen en de praktische ict-oplossingen die daarbij horen. Op de site kunnen ondernemers zien op welke manier informatie- en communicatietechnologie bij kan dragen aan hun bedrijfsvoering. De site biedt niet alleen informatie en concrete oplossingen, maar ook praktische adviezen en stappenplannen voor onderwerpen als 'mobiel werken' en 'ondernemen via internet'. Ook zijn er handige adressen te vinden voor het aanvragen van ict-ondersteuning en subsidies. Ondernemers kunnen veel kosten besparen als ze op een slimme manier gebruik maken van ict.



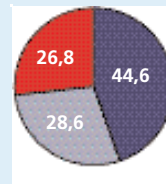
Heldair Show Maritiem

Op zaterdag 15 september organiseert Den Helder Airport samen met Marinevliegkamp De Kooy de Heldair Show Maritiem. Op deze gezamenlijke Open Dag zal onder

andere een grote static show worden gehouden van vliegtuigen die deelnemen aan de airshow en een airmarkt. Het exacte programma zal gepubliceerd worden op www.denhelderairport.nl

Wat verwacht u van het komende kabinet?

In elk nummer leggen we ons ondernemerspanel een actuele kwestie voor. Als lezer kunt u hier ook op reageren. Kijk daarvoor onder 'poll' op onze website. In het vorige nummer vroegen we wat u van het komende kabinet verwacht? De meeste ondernemers (44,6 procent) vinden dat er veel meer moet gebeuren om het ondernemersklimaat te verbeteren. Het nieuwe kabinet moet verder gaan op de ingeslagen weg, zegt 28,6 procent. En 26,8 procent van de ondernemers vindt dat Nederland een sociaal gezicht moet krijgen en dat mag best wat geld kosten.



Deam wint

Deam uit Amsterdam is half december uitgeroepen tot winnaar van de LiveWIRE Young Business Award 2006. Het bedrijf won de prijs dankzij de ontwikkeling van een gepatenteerd buigmechanisme waarmee artsen 'om een hoekje kunnen knippen'. Kijkoperaties kunnen hierdoor slimmer, sneller en veiliger worden uitgevoerd. Esther Raats-Coster, zakenvrouw van het jaar 2006 en voorzitter van de jury, reikte de award uit. LiveWIRE, een initiatief van Shell en uitgevoerd door Syntens, is een ondersteuningsprogramma speciaal voor technisch innovatieve ondernemers. Zie www.livewire.nl.

KORT KORT

Snelcursus Naast intensieve, functiegerichte taaltrainingen heeft het TACC uit Wieringerwerf nu ook in diverse plaatsen in Noord-Holland compacte snelcursussen in kleine groepen. Daarmee kan binnen enkele weken de basiskennis van Frans, Engels, Duits of Spaans worden aangeleerd. De methode is afgeleid van de TACC- taaltrainingen voor het bedrijfsleven. Meer weten? Kijk op www.toptalen.nl en www.tacc.nl.

Boekelermeer Zuid De eerste bedrijven die zich vestigen in de Boekelermeer Zuid 3 hebben onlangs met de gemeente Heiloo een overeenkomst ondertekend over de verkoop van de grond. Nuon en de Huisvuilcentrale werken samen zodat het terrein straks wordt voorzien van energie opgewekt uit restwarmte van de vuilverbranding. Onlangs is ook de nieuwe website van de bedrijvenvereniging van Boekelermeer online gegaan: www.boekelermeer.biz.



Fietsen Halter in Balans heeft een stimuleringsfonds opgericht: ondernemers die met twee of meer partijen een fietsarrangement samenstellen kunnen in aanmerking komen voor een subsidie van maximaal g 5.000,-. Op www.fietseninnoordholland.nl staan al enkele voorbeelden van themaroutes. Meer info op www.halterinbalans.nl

Nieuwe directeur Syntens Ir. Piet van Staalduinen is de nieuwe algemeen directeur van Syntens. Syntens zet ondernemers aan tot succesvol innoveren. De veelal kosteloze activiteiten worden mede mogelijk gemaakt door het Ministerie van Economische Zaken.



Kosten energie in Nederland hoger

De elektriciteitsprijzen voor industriële bedrijven die veel energie verbruiken, ligt in Nederland wel degelijk veel hoger dan in Duitsland. Dat zegt VNO-NCW-voorzitter Bernard Wientjes. Veel grootverbruikers in Duitsland kunnen een forse vrijstelling krijgen van de betaling van energiebelasting. Dit heeft volgens VNO-NCW tot gevolg dat

de werkelijke stroomkosten in Nederland ongeveer 20 procent hoger liggen dan in Duitsland. Wientjes noemt het uitermate vervelend dat een volstrekt verkeerd beeld over de stroomprijzen is ontstaan. "De werkelijkheid is dat de Nederlandse energie-intensieve industrie als gevolg van een volstrekt nog niet functionerende Europese interne elektriciteitsmarkt een onhoud-



baar concurrentienadeel heeft. Wanneer daar niets aan gedaan wordt zullen diverse ondernemingen moeten saneren.



Den Helder mag haven Teso verplaatsen

Den Helder mag de veerhaven van Teso verplaatsen, een meerderheid in de Tweede Kamer ging daar mee akkoord. Het bedrijfsleven en de gemeenten van de Kop van Noord-Holland voerden de afgelopen maanden een lobby voor het verplaatsen van de veerhaven. Zo reisde een grote delegatie regionale bestuurders en ondernemers in gezelschap van

een kudde Texelse schapen met Teso-hoesjes naar het Binnenhof. Daar werden petities overhandigd. De lobby was een succes. Den Helder is in de nieuwe planologische kernbeslissing (PKB) voor de Waddenzee de enige haven waarvoor het Rijk een uitzondering maakt. Zeewaartse uitbreiding is elders op het vasteland overal verboden.

Succes Schoonmaak opent vestiging in Alkmaar

Eind november heeft Succes Schoonmaak haar deuren geopend voor Alkmaar en omgeving. Het Volendamse schoonmaakbedrijf, één van de grootste schoonmaakbedrijven van Nederland, heeft zich in het centrum van de stad gevestigd op de Koningstraat 3. Succes Schoonmaak was tot vorig jaar vooral actief in de omgeving Groot-Amsterdam. De klanten van Succes zijn positief over de komst van het bedrijf

naar Alkmaar. Door de nieuwe vestiging kan Succes de kop van Noord-Holland beter bedienen.



Leren werkt

Als onderdeel van het werkplan Leren Werkt zullen mensen met een arbeidshandicap ondersteund worden bij het verkrijgen van werk. Dit gebeurt door een samenwerking tussen Stichting MEE Noordwest-Holland en CWI Den Helder. Het werkplan Leren Werkt is een regionaal project waarbij 21 partijen op de arbeidsmarkt afspraken hebben gemaakt om enkele honderden mensen via scholing en werk een betere positie op de arbeidsmarkt te bieden. Gestart zal worden met de vraag van werkgevers in de Kop van Noord-Holland en specifiek in het postcodegebied in en rond Den Helder. De individuele ondersteuning aan de werkgever over onder meer de inzet van reïntegratieinstrumenten zal worden uitgevoerd door een arbeidsdeskundige.

Uw nieuws

Is er een nieuwe directie aangetreden? Heeft u productnieuws? Gaat u verhuizen, een nieuwe vestiging openen of fuseren? Uw persberichten, bij voorkeur met foto, kunt u sturen naar Novema, t.a.v. Arnold Stins, Postbus 61, 1600 AB Enkhuizen, of enkhuizen@novema.nl.



Personeelszaken en de volledige administratie die daarmee gepaard gaan, vormen een essentieel onderdeel van de bedrijfsvoering. Een goede grip op uw personeelszaken levert inzicht en financieel voordeel op. Was het vroeger zo dat personeelsadministratiepakketten alleen voor grote bedrijven waren weggelegd, tegenwoordig ligt dat in het bereik van ieder bedrijf doordat deze pakketten online aangeboden worden.

Nu ook al uw personeelszaken online

Internetboekhouden is in enkele jaren uitgegroeid tot een algemeen geaccepteerde vorm van online dienstverlening. Was er enkele jaren geleden nog veel scepsis tegenover online diensten in verband met de veiligheid, deze angst is niet langer nodig. Met de verbeterde internetverbindingen en de lagere tarieven voor de inkoop van capaciteit heeft online dienstverlening een grote vlucht genomen en het moment is binnenkort daar dat meer ondernemers hun boekhouding via internet verwerken dan op hun eigen computersysteem. De belangrijkste argumenten voor deze ondernemers zijn:

- geen aankoop van software meer
- het gebruik van een lichte computer volstaat
- geen back-up meer nodig
- beschermd tegen virussen
- vanaf elke plek (met internetverbinding) beschikbaar
- geen uitwisseling van bestanden met de accountant meer

Een goede verbinding met internet is eigenlijk het enige vereiste. De tarieven voor deze online dienstverlening zijn zeer betaalbaar. Wel dient u voor de juiste leverancier te kiezen, omdat u er zeker van moet zijn

dat als de leverancier in continuïteitsproblemen komt, u wel met uw boekhoudbestanden verder kan. Laat u hierover juist voorlichten.

Dezelfde voordelen als hierboven geschetst gelden eigenlijk ook voor een online dienst waar wij de komende tijd veel van verwachten, namelijk personeel online.

Met personeel online kunt u als ondernemer de salarisverwerking uit blijven besteden aan de accountant, maar wel beschikken over een volledig digitaal dossier van het hele personeelsbestand. Van alle verwerkte periodes in het verleden kan in detail nog alle informatie worden opgevraagd, zoals loonstroken, journaalverslagen en kostenvergelijkingen. Niet alleen de variabele gegevens zijn digitaal beschikbaar, maar ook de vaste gegevens kunnen in het online dossier worden vastgelegd, zoals:

- arbeidsovereenkomsten
- pensioenreglement
- legitimatiebewijzen
- beoordelingsverslagen

Feit is dat de kast met ordners minder belangrijk wordt want u hebt alles al brandvrij beschermd en vanaf elke plek met internet benaderbaar. De proble-

men voor u als ondernemer bij een belastingcontrole omdat de legitimatiebewijzen niet te vinden waren zijn definitief verleden tijd.

Daarnaast bieden sommige pakketten ook een HRM-module. Daarin kunt u als werkgever alle informatie kwijt op één plek. Of het nu gaat om de verzuimregistratie, de kaart met snipper- en verlofdagen, de vastleggingen van de opleidingen en andere personeelsgegevens, de beoordelingen van het personeel, u kunt het allemaal vastleggen.

Tevens zijn dit soort pakketten het platform voor eerstedag- en ziekmeldingen die via een digitale verbinding melding maakt bij de Belasting- en arbodienst.

Kortom personeel online is een uitstekend hulpmiddel bij het sturen van uw bedrijfsvoering.

Ramon Wortelboer is loonspecialist bij De Hooge Waerder Accountants & Adviseurs

Heeft u vragen of opmerkingen over dit artikel dan kunt u contact opnemen met rwortelboer@dehoogewaerder.nl

Meer asfalt, minder overlegstructuren, meer bestuurlijke vaart en een kerncentrale in de Wieringermeer. Drs. Paul de Bruijn, voorzitter van VNO-NCW Noordwest-Holland, gaat geen discussie uit de weg: „Maar wel graag met elkaar en niet over elkaar.”

VNO-NCW wil meer asfalt

Nederland kan volgens De Bruijn nog wel wat extra asfalt hebben. „Wat voor Noord-Holland geldt, geldt eigenlijk voor het hele land: het wegensstelsel van Nederland is totaal verstopt. En aangezien het verkeersaanbod steeds maar blijft groeien, ontcom je als overheid niet aan het vergroten van het aantal wegen. Zo vol is Nederland nu ook weer niet. Nog geen 13 procent van ons land is volgebouwd; daar kunnen heus nog wel wat wegen bij. Bedenk eens hoeveel minder stress er zou worden opgewekt als iedereen gewoon kon doorrijden. Ik kan je verzekeren: dan wordt het moppen over de volheid van ons land ook een stuk minder.”

Milieu

In 2001 publiceerde het Centraal Bureau van de Statistiek cijfers waaruit bleek dat het, objectief gezien, meevalt met de 'volheid' van Nederland. Toch denken veel mensen dat Nederland totaal dichtgebouwd is. Uit de NRC van 21 maart 2001: „Wie vaak in de file staat, vanuit zijn auto nieuwe bedrijventerreinen ziet die bijna altijd langs de snelweg worden gebouwd, net als de nieuwe Vinex-locaties, en aan het eind van de dag nauwelijks kan parkeren in zijn moeilijk bereikbare nieuwbouwwijk, krijgt vanzelf het gevoel dat Nederland vol is.” Volgens De Bruijn is er echter nog een factor die dat gevoel versterkt: de niet-aflatende druk die door diverse milieugroeperingen op de samenleving wordt uitgeoefend om de bouw van nieuwe wegen een halt toe te roepen. „Zij gebruiken oneigenlijke argumenten, vertragen de besluitvorming, krijgen onevenredig veel aandacht van de media, kosten de Nederlandse economie handen-vol geld en worden vaak nog zwaar gesubsidieerd ook.” Overigens heeft De Bruijn niks tegen het milieu: „Integendeel, het behoud van onze flora en fauna is mij een lief ding waard.

Maar ik vraag me echt af of het tot nu toe gehanteerde beleid geen heilloze weg is. Al die overlegstructuren: het duurt allemaal zo lang! Daarop alleen al kan veel tijdswinst behaald worden.” Dat komt volgens De Bruijn niet door een gebrek aan inzet van een van de partijen. Hij wijt het oponthoud meer aan de veelheid van belangenclubs. „En die hanteren elk hun eigen taal. Van een goede communicatie tussen de clubs onderling kan je nauwelijks spreken. Zonde”, aldus de VNO-NCW-voorzitter. „Iedereen heeft belang bij een florerend Noordwest-Holland.” Netwerken is volgens De Bruijn het antwoord op het kweken van meer begrip over en weer.

Drs. Paul de Bruijn,
voorzitter van
VNO-NCW
Noordwest-Holland

Non-conformistisch

De 43-jarige De Bruijn is vrij jong om als voorzitter van een werkgevers- en ondernemersorganisatie op te treden. Hijzelf vindt het niet zo gek. „Ik ben van jongs af aan een actief





kereltje geweest. Niet bepaald iemand die platgetreden paden betreedt." Eigenzinnig is hij ook: in zijn psychologenbedrijf ProMind, gespecialiseerd in burn-out, beperkt hij zich dwars tegen de heersende opvattingen in het liefst tot kortdurende behandelingen. „Ik heb altijd een non-conformistische benadering van de psychologie gehad." Die houding trekt hij door in zijn voorzitterschap van VNO-NCW Noordwest-Holland. Zo schroomde hij niet om dit voorjaar de discussie rond kernenergie weer aan te zwengelen door de plaatsing van een kerncentrale in de Wieringermeer voor te stellen. „Dat leverde aardig wat reacties op. Maar dat is niet erg: er wordt in ieder geval weer over gesproken!"

Het bestuur van VNO-NCW Noordwest-Holland bestaat sinds het aantreden van De Bruijn niet uit louter ondernemers. De Bruijn: „Ik wil de tijd nemen om een visie neer te leggen, als het ware mijn handtekening te zetten. Met alleen ondernemers kom je er in mijn ogen niet. Dan krijg je een volkomen eenzijdige kijk op de situatie. In het bestuur hebben we nu ook mensen uit het onderwijs en de overheid. Zo kweek je over en weer begrip voor elkaars standpunten en groei je als maatschappij beter naar elkaar toe. Het wordt tijd dat we afstappen van het denken in structuren en overstappen op cultuurgericht denken."

Aanjagen

Het Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord vindt hij een mooie aanzet tot zo'n nieuwe manier van denken. De bestuurlijke spiegel van de maatschappij zal de besluitvorming beslist versnellen, is zijn oordeel. „En dat wordt tijd ook: die Westfriasiaweg had er veertig jaar geleden al moeten zijn. Idem voor de ontsluiting richting Den Helder: ooit is besloten dat de S-3 (de huidige N245) daarvoor de oplossing zou zijn. Schagen kreeg dan ook de mogelijkheid groter te groeien. Dat idee is losgela-

ten toen Schagen toch maar liever klein wilde blijven. Dag weg! Nu richten we ons op de uitbreiding van de N9; ook al een project van tientallen jaren. Gelukkig is de N242 nu flink op streek. Daar zijn we natuurlijk hartstikke blij mee. Maar mensenlief, wat duurt het allemaal toch lang." De Bruijn wil de vaart er in: „De Westfriasiaweg; nu rechtdoor trekken. Natuurlijk liggen er nog wel enkele gemeenten dwars, maar dat hoeft de provincie er toch niet van te weerhouden om te beginnen waar het kan?"

Hij bespeurt een angst bij de volksvertegenwoordiging om ontwikkelingen als steeds verdergaande snelheidsbeperkingen en de aanleg van voor het vrachtverkeer 'dramatische' rotondes, een halt toe te roepen. „Politici moeten hun nek uitsteken en bereid zijn meer vaart achter procedures te zetten." Vooral in Noord-Holland is sprake van een totaal vastgeroeste overlegstructuur, aldus De Bruijn: „Dat houdt momenteel de boel nodeloos op. Men verzandt daar te veel in oud zeer. Ook daar zou een portie 'cultuurgericht' denken zijn vruchten afwerpen." De Bruijn hoopt dat de provincie bij projecten een nog meer aanjagende rol gaat vervullen.

Onderwijs

„De ontsluiting van Noord-Holland Noord naar de rest van Nederland dient hoge prioriteit te krijgen. De huidige situatie kost zowel de overheid als het bedrijfsleven teveel geld." Maar ook andere geledingen van de maatschappij dienen zich te verheffen, aldus De Bruijn: „Zowel het middelbaar als het hoger onderwijs dienen zich meer op het Noord-Hollandse groeipotentieel te richten. Onze provincie heeft zoveel te bieden: de grootste private bank van Europa (DSB) is gevestigd in Wognum, de koolindustrie in Langedijk, we hebben ECN in Petten en vastgoedinvesteerder NSI in Hoorn. Het is toch van de gekke dat onze studenten, de bloem van onze natie, hun opleidingen steeds meer in het 'dure' zuiden zoeken?"

Tekst: Notaris mr. Johanna Dobbinga

Er is weer een jaar voorbij, de tijd gaat toch wel weer supersnel. Een jaar waarin wij voor het midden- en kleinbedrijf zeven events organiseerden over uiteenlopende onderwerpen, met als doel het creëren van meer kennis en bewustzijn bij de ondernemer alsmede onze eigen naamsbekendheid in de zakelijke markt te vergroten. Al deze events waren een groot succes en zijn ook door de deelnemers en de partnerbedrijven als zodanig ervaren.



Notariskantoor Dobbinga betrokken bij cliënt en regio

Absolute hoogtepunten in deze cyclus waren de golfdag die als 'fun-event' werd georganiseerd op Golf & Contryclub Regthuys te Winkel, de nieuwste golfbaan van Nederland en ook de middag over schenkingen en sponsoring waar alle deelnemers zich even terug in de tijd waanden bij de deelname aan een historische veiling in Museum Broeker Veiling. Museum Broeker Veiling is de enige overgebleven doorvaar groenteveiling in de hele wereld en een bezoek meer dan waard; voor zowel volwassenen als kinderen is er voldoende te zien en te beleven. Momenteel wordt er met partners overlegd om de events in 2007 een vervolg te geven. Wij houden u hiervan op de hoogte.

Ook was 2006 het jaar waarin we voorzichtig gestart zijn met 'de notaris op locatie' een nieuwe dienstverlening voor cliënten die het op prijs stellen dat de overdracht van hun nieuwe woning plaatsvindt in de nieuwe woning. Tot nu toe hebben we dit gedaan voor cliënten die ook daadwerkelijk een woning kochten die geografisch ver verwijderd was van onze kantoorlocatie, maar in de toekomst zal dit niet

Notariskantoor Dobbinga
Dorpsstraat 418,
1722 EH Zuid-Scharwoude
Telefoon 0226 – 31 83 45
Fax 0226 – 32 06 49
info@dobbinga.com
www.dobbinga.com

alleen meer het geval zijn. Deze dienstverlening zal verder worden uitgebreid en ook actief aan cliënten worden aangeboden. Vanzelfsprekend zal hier een bescheiden extra prijskaartje aan hangen, maar de ervaring leert dat cliënten dat er graag voor over hebben om een uniek moment in hun leven op unieke wijze te markeren. Heeft u ook interesse in 'de notaris op locatie'? Neemt u dan geheel vrijblijvend contact met ons op.

Het jaar 2007 belooft ook weer een bijzonder en gedenkwaardig jaar te worden. In 2007 zal het kantoor namelijk vijftien jaar bestaan en ook hieraan zullen wij op de ons bekende wijze aandacht schenken. Deze gebeurtenis zal aan onze cliënten dan ook niet ongemerkt voorbijgaan, alhoewel er momenteel nog niet bekend is hoe dit heugelijke feit gevierd zal gaan worden. Verder zullen we natuurlijk ook in 2007 weer onze steun verlenen aan de Langedijker Beddenrace en Operette en Musical vereniging Caecilia, etcetera. Veel informatie is nu ook te vinden op onze website www.dobbinga.com alwaar u ook onze informatiebladen kunt downloaden

met meer gedetailleerde informatie per onderwerp. Wij hebben deze website als primair doel meegegeven om wezenlijke informatie met u te delen, reden dat de hoeveelheid tekst op de site best groot is maar u ook daadwerkelijk iets biedt.

Tevens wil ik uw aandacht vragen voor de Bizniz2Bizniz Beurs. Deze beurs van én voor ondernemers zal voor ons de eerste beurs van het jaar 2007 zijn. Wij hopen velen van u daar als mede standhouder te mogen begroeten. We moeten immers samenwerken en elkaar versterken om nóg succesvoller te kunnen zijn, ook dát is ondernemen. Netwerken is voor velen van u een realiteit maar voor nog meer ook niet. Netwerken is echter niet meer weg te denken uit het moderne ondernemerschap. Ook meedoen aan de Bizniz2Bizniz Beurs is een vorm van netwerken. Hopelijk ontmoeten we elkaar dan in levende lijve op 22 of 23 maart in de Grote Sint Laurenskerk te Alkmaar.

Wij wensen u in ieder geval vanaf deze plek veel geluk en gezondheid voor 2007 en natuurlijk ook veel zakelijk succes.

Hij is zelf nog druk bezig met de afwerking en inrichting van zijn eigen pand aan de Marowijne 39 in Zwaag. Want hij wil er graag zijn eigen ideeën in kwijt. En dat lukt hem. Zij het langzaam. Meer nog vragen zijn commerciële activiteiten veel van zijn aandacht. Ing. Barry van Suijdam, directeur van Aannemersbedrijf en Bouwprojecten Van Suijdam, is overigens niet zomaar een jongen uit de bouw. Hij beschikt over een brede bouwkundige kennis en ervaring en hij heeft heel interessante ideeën. Zijn bouwkundige showroom is er één van.

Van Suijdam bouwt van tot en met oplevering



Weet je dat zeventig procent van mijn klanten niet eens weet wat een daktrim is. En toch staat ie met naam en toenaam genoemd in de offerte voor een nieuw te bouwen bedrijfspand, een woning of voor een aan-, bij- of opbouw. Dus ben ik druk bezig mijn showroom zodanig in te richten dat ik mijn opdrachtgevers kan uitnodigen om onze offerte toe te lichten. En dan niet alleen van papier. Nee, ik kan ook laten zien wat ik bedoel. Met alternatieven.'

Functioneel kan ook mooi

Barry van Suijdam pakt een decoratief regenafvoerornament. Van aluminium. 'Kijk, je kunt het regenwater van het dak met simpele kunststoffen buizen afvoeren. Je kunt ook kiezen voor iets wat het pand siert. En ook dat wil ik mijn opdrachtgevers laten zien. Hoewel de showroom nog niet gereed is, kunnen opdrachtgevers mij al wel bellen voor een afspraak.'

En wát is nu een daktrim? Barry van Suijdam lacht, terwijl hij een aluminium strip pakt die het platte dak moet afwerken en omlijsten. En lachen blijft hij doen. Zeker als hij vertelt van een ietwat onkundige klant, die hem serieus en enigszins vertwijfeld vroeg of hij op het piepschuim van de fundering zou kunnen en moeten lopen. Want ook van een vloerdoorsnede had Van Suijdam een voorbeeld staan. 'Ik heb hem gauw uit de doeken gedaan dat piepschuim dient voor isolatie en dat er een dikke betonnen vloerlaag op komt.'

*Barry van Suijdam:
'Als je niet kan delen, kan je ook
niet vermenigvuldigen'*

Vier korte films

Om mensen duidelijk te maken hoe het in de bouw gaat, hoe Barry van Suijdam zijn werk ziet en wat opdrachtgevers van hem mogen verwachten, heeft hij vier korte films laten maken. Van een opbouw, een dakkapel, een woning en een bedrijfspand. 'Weet je, het is zo leuk als je voor je zelf iets laat bouwen. En of dat nu een compleet

Ing. Barry van Suijdam,
directeur van Aannemersbedrijf en Bouwprojecten Van Suijdam

ontwerp

bedrijfspand of een dakkapel is, dat maakt niet uit. Het gaat erom dat je begrijpt wat er gebeurt. En dat willen wij onze opdrachtgevers graag laten zien.'

Geen leergeld voor opdrachtgever

Mede hierom bouwt Barry van Suijdam ook zelf zijn eigen pand. Op basis van zijn eigen ideeën. Zo is het pand aan de Marowijne gebouwd volgens de Finse methode, dat wil zeggen met houtskeletbouw. 'Dat is modern en uitstekend geïsoleerd.' Natuurlijk zit er veel staal en beton in het pand. De voorgevel is opgetrokken uit kleine stenen. In twee kleuren. Dat geeft het pand een degelijke uitstraling. Het aanzien is wat klassiek. Zij het dat er achter de mooie voorgevel een strakke Hollandse degelijkheid schuilgaat. Met een grote werkplaats waar ervaren timmerlieden alles op maat maken. Overigens werkt Aannemersbedrijf en Bouwprojecten Van Suijdam met wat oudere en meer ervaren medewerkers. 'Wij zijn van mening dat onze opdrachtgevers geen leergeld moeten betalen voor hun plannen.'

Bouwkundige winkel

Zijn showroom is nu nog kaal en stoffig. 'Na de zomer zijn wij klaar met de inrichting. Dan kan iedereen gewoon binnenlopen. En kijken naar alle bouwmaterialen, die wij hebben uitgesteld en die een opdrachtgever kan verwerken in zijn nieuwbouw. En ik verzeker je, het wordt een lust voor het oog. Zeker als je voor je eigen nieuwbouw mooie materialen en middelen wil aanschaffen. Onze bouwkundige winkel wordt dan ook echt bijzonder. Ik denk er op dit moment zelfs over om er een make-laar in te zetten. Voor alle andere zaken dan die met de bouw zelf te maken hebben. Het is mijn bedoeling om mijn winkel zo compleet mogelijk in te richten. Zonder overigens een doe-het-zelfzaak te worden.' En het gaat hem lukken. Zeker gezien de ambities die de jonge projectontwikkelaar tentoon spreidt.



Van ontwerp tot oplevering

Barry van Suijdam (33) heeft na zijn HTS enige tijd bij een architectenbureau gewerkt. Al gauw bedacht hij dat hij niet alleen wilde ontwerpen en tekenen, maar ook bouwen, afwerken en opleveren. Hij wil zijn opdrachtgevers laten begrijpen waar zij mee bezig zijn. En dat kon hij alleen door voor zichzelf te beginnen. Een jaar of acht geleden. Hoe creatief hij is en hoezeer ondernemers en particulieren zijn ideeën op prijs stellen, blijkt uit het feit dat hij met achttien medewerkers overal in Noord-Holland aan de weg timmert.

Mooie opdrachten

In Amsterdam heeft zijn bedrijf onder meer het Maagdenhuis van de Amsterdamse Universiteit verbouwd. In het Rijksmuseum stonden zijn steigers en ook de Britse ambassade in onze hoofdstad nam hij onder handen. Van Suijdam werkt voor woningcorporaties en de Van Prinsensichting in Purmerend. Net zo gemakkelijk en breed lachend staat hij ook bouwlustige ondernemers en particulieren te woord.

Delen en vermenigvuldigen

Barry van Suijdam heeft meer noten op zijn zang. Voor beleggingsmaatschappij Dominus Amstelodami BV zoekt hij voor in vastgoed geïnteresseerde ondernemers geschikte panden, die hij vervolgens verbouwt. 'Door te delen, vermenigvuldigt je de waarde van een pand. En het leuke is dat veel ondernemers uit de diverse branches, die geld te beleggen hebben, zeer geïnteresseerd zijn in deelname aan de beleggingsmaatschappij. De prospectus biedt meer informatie.' <

Het telefoonnummer van Aannemersbedrijf en Bouwprojecten Van Suijdam in Zwaag (Hoorn-Noord) is 0229 - 29 67 23. Barry zelf is mobiel te bereiken op 06 - 26 39 21 26.

Wat verwacht u

Het Ondernemersbelang gaat het nieuwe jaar goed beginnen. We hebben een positieve verwachting van 2007. Ondernemers kijken net als wij graag vooruit. Welke kansen ziet u in het komende jaar? Hoe blijft u uw concurrenten de baas? Heeft u vertrouwen in de economische ontwikkelingen en gaat u investeren? Gaat u gewoon door met groeien en trekt u zich niks aan van de lastige formatie en de politieke onzekerheid? En wat voor mooie dingen moet de nieuwe regering voor ondernemers gaan doen? Welke positieve verwachtingen hebben ondernemers van het jaar 2007? Het woord is aan ons panel.

■ Mr. Johanna Dobbinga



Mr. Johanna Dobbinga van Notariskantoor Dobbinga

De economische ontwikkelingen lijken de goede kant op te gaan, alhoewel de door de politiek bejubelde groei nog niet echt merkbaar is in het mkb. Concurrenten de baas blijven? Het gaat erom hoe je jezelf blijft en je daarmee onderscheidt van je collega's. Zoals altijd geldt dat je er voor moet zorgen je te onderscheiden van je collega's. Dit kan op vele manieren en op veel gebieden, zorg er voor dat de

cliënten dit goed kunnen waarnemen en dan hoeft u zich (vaak) geen zorgen te maken over uw collega's. Dus zorg voor exposure, advertenties, redactionelen etc. De politiek en de formatie? Ach, ik bemoei me publiek nooit met politiek, waarschijnlijk vanwege mijn ambt als notaris. Maar ik zou de politiek willen vragen om te blijven zorgen voor verlichting van de ambtelijke werkdruk bij het bedrijfsleven, dat is voor alle politieke stromingen een nobel streven lijkt mij.

Arnold Henselmans van Henselmans Bouwbedrijf
Verwachten is voorspellen. Het voorspellen van de toekomst is moeilijk, maar wie niet nadenkt over de toekomst, zal er nooit één hebben. Wij ondernemers zijn voortdurend bezig met het voorspellen van de toekomst. Momenteel bereiden veel ondernemers zich met veel vertrouwen op de toekomst voor. Dit resulteert in aanpassing, uitbreiding en vernieuwing

van onder andere bedrijfspanden. Op zo'n moment komen wij als aannemers om de hoek kijken. Daarom zijn mijn voorspellingen voor het jaar 2007 overwegend positief. Wel moeten wij oppassen voor bedreigingen zoals een tekort aan vakbekwaam personeel en extreme prijsstijgingen. Als wij deze bedreigingen kunnen keren dan zie ik de toekomst zonnig in.



■ Arnold Henselmans

■ Sander Koeleman



Sander Koeleman van BRP Accountants - Mol Accountancy

De economie trekt weer aan, dat merken we van alle kanten. BRP accountants, maar ook onze collega's, zijn positief gestemd voor 2007. Veel ondernemers zijn eveneens positief gestemd. Hierdoor wordt er meer beroep op onze dienstverlening gedaan. Uiteraard zullen we moeten blijven investeren, fors zelfs, met name in personeel. De afgelopen jaren hebben we

flink geïnvesteerd in automatisering en zijn wij klaar voor de toekomst en voor de plannen die de overheid heeft. In december 2006 heeft zij alle ondernemers bericht over XBRL, de nieuwe digitale rapportage taal tussen ondernemingen en instellingen. Dit moet uiteindelijk leiden tot administratieve lastenverlichting. Mijn wens is dat diezelfde overheid ook de toemende regeldruk bij accountantskantoren weet te beteugelen. Dan wordt het een mooi 2007.

Mr. Alfons Demaret van Actus Notarissen

Ook Actus Notarissen kijkt vooruit. En met veel vertrouwen. Het schrijven en realiseren van jaarplannen met nieuwe ideeën en uitdagingen op locatie-niveau hoort daarbij. Alle Actus vestigingen - met ingang van 1 januari ook in Avenhorn (in de nieuwe gemeente Koggenland) - weten de klant professioneel en op elk notarieel gebied te bedienen. De wens om te groeien is blijven bestaan en wordt ook daadwerkelijk vormgegeven. De reden daarvoor is

het slagvaardiger kunnen optreden door een grote uitwisselbaarheid van mensen en (up to date) juridische- en fiscale kennis. En de digitale snelweg helpt ons daarbij. De regering heeft ons opgelegd ons te bewegen op een vrije notariële markt. Die uitdaging is Actus serieus aangegaan en daarom worden wij door heel veel klanten serieus genomen. Daarvoor wil Actus Notarissen u hartelijk bedanken en willen wij u ook in 2007 betrouwbaar - en ISO -proof - van dienst zijn.



■ mr. Alfons Demaret

van 2007?

Frans van der Meer van Gerechtsdeurwaarderskantoor Van der Meer & Philipsen

Wat zal 2007 brengen? Vlak voor elke jaarwisseling stelt menigeen zichzelf deze vraag. Is dit koffiedik kijken, of reëel uitgaan van de cijfermatige gegevens en ontwikkelingen van 2006; voorspellen blijft moeilijk. Als ondernemers zullen wij ook in 2007 op ons qui-vive moeten zijn. Wij zullen moeten durven ondernemen, risico's nemen, maar ook die zorgvuldigheid in acht nemen om de te nemen risico's te beperken. Wat zijn de mogelijkheden, met wie doen wij zaken en welke borg kunnen wij

realiseren? De economische groei heeft zich volgens de kenners ingezet, maar helaas niet voor iedereen, alhoewel een ieder wanneer hij of zij zich hiertoe inzet, van deze groei kan profiteren. De arbeidsmarkt biedt weer meer perspectieven en er wordt weer volop personeel gevraagd. Laat 2007 voor een ieder dat brengen, wat hij of zij wenst, waartoe men in november heeft gestemd en zich heeft ingezet. Voor de ondernemers is het te hopen, dat het te vormen kabinet hen goed gezind zal zijn. Minder betuttelende regelgeving, minder gedogen en meer 'geen woorden maar daden'.



■ Frans van der Meer

■ Jan Kees van der Leek



Jan Kees van der Leek van KPMG

Het economisch klimaat zit de ondernemers in Noord-Holland-Noord mee. Uit het door KPMG in het voorjaar van 2006 uitgevoerde trendonderzoek bij de toonaangevende bedrijven in onze regio voorspelden wij het al: de economie is gegroeid, er is goed geïnvesteerd en de export en winstgevendheid zijn toegenomen. Door deze positieve ontwikkelingen is de financiële positie van de bedrijven verbeterd en is er daarmee voldoende ruimte om verder te investeren. Voor 2007 heb ik daarom ook positieve verwachtingen. De dynamiek is groot en de ondernemers die wij spreken zijn enthousiast en vol ver-

trouwen. De werknemers in Noord-Holland-Noord, ook die van KPMG, zijn bereid om hun steentje bij te dragen aan de verdere groei. Laten we doen waar we goed in zijn: Goede ideeën omzetten in innovatieve producten en productiemethoden. Groei vraagt om nieuwe investeringen en financiering. Denk als ondernemer wel goed na over wat het rendement is van de investering en kies voor de juiste financiering. Het fiscale klimaat voor 2007 zit in ieder geval mee, de tariefsverlaging voor de vennootschapsbelasting bespaart toch weer een aantal procenten op de gerealiseerde winsten. Kortom: vol vertrouwen en enthousiasme in 2007.

Stephan Hensen van Polychromal

Wij als Polychromal zien het jaar 2007 als een jaar waarin wij ons op kunnen gaan maken voor de verdere toekomst. Wij zullen in het jaar 2007 een aanvang maken met het realiseren van lang gekoesterde investeringen die noodzakelijk zijn om in de toekomst te overleven. Als productiebedrijf is het noodzakelijk verder te automatiseren teneinde de concurrentie de baas te kunnen blijven. De overheid en dus ook het nieuwe kabinet (links of rechts) moet doorgaan met de deregulering, maar moet vooral werken aan handhaving met gezond verstand. Handhaving met gezond verstand betekent letterlijk dat er van de handha-

vers verlangd zal worden dat zij een x aantal bedrijven echt als haar klant gaan zien en ook als zodanig behandelen en zonodig een lichte dwang dienen te gebruiken indien dit noodzakelijk is. Voorts dient er toch echt een deltaplan te komen voor het verkeer. Ik pleit al jarenlang voor een drastische injectie. Vrachtvervoer over water beter regelen (meer kanalen/uitdiepen) – grote verlaadcentra's bij industrieterreinen – rail netwerk naar 6 sporen brengen (2 passagiervervoer grote afstand, 2 passagiervervoer korte afstand, 2 vrachtvervoer). Kortom het nieuwe kabinet moet zich niet populair maken met schreeuwen, maar doen.



■ Stephan Hensen

■ Louis Castelijns



Mr. Louis Castelijns van Castelijns & Kaandorp Advocaten

Als we de media, de politici en andere terzake deskundigen mogen geloven, verkeert ons land in een economisch zo gunstig vaarwater, dat het voor ondernemend Nederland gunstige tijden zijn. Deze berichten stimuleren de expansiedrift van de in Nederland gevestigde ondernemingen, hetgeen onder meer blijkt uit de drang andere bedrijven over te nemen, met andere bedrijven te fuseren en uit de vraag naar steeds meer personeel. Het aantal werklozen is in de afgelopen tijd drastisch gedaald. Het leidt ook tot spanningen. Zo wensen de ondernemers een steeds flexibeler ontslagrecht, terwijl de werknemers de in het verleden verworven rechtspositie dienaangaande niet wensen

prijs te geven. Dit blijkt onder meer uit het gehouden SER overleg. Bedoelde ontwikkelingen hebben ook gevolgen voor de wijze waarop advocaten hun praktijk voeren. Bij de steeds maar complexer wordende regelgeving, zal er steeds meer behoefte ontstaan aan gekwalificeerde rechtsbijstand, hetgeen tot gevolg heeft dat advocatenkantoren zich steeds meer gaan toeleggen op specifieke rechtsgebieden teneinde hun cliënten zo goed mogelijk te kunnen bijstaan. Deze ontwikkeling zal leiden tot schaalvergroting. Het mogen duidelijk zijn dat de goede economische tijden ook gevolgen heeft voor de advocatuur. Ook deze beroepsgroep kan de toekomst met vertrouwen tegemoet zien, gelijk ondernemend Nederland.

Tekst: Cynthia de Wilde
(Media Support)

Werkgevers hebben een grote verantwoordelijkheid als het gaat om zieke werknemers. Het tijdelijk wegvallen van een werknemer is zeker bij kleine bedrijven al snel voelbaar in de portemonnee. Heliomare arbeidsintegratie probeert uitval van werknemers te voorkomen door het aanbieden van vitaliteitstrainingen.

Heliomare arbeidsintegratie biedt vitaliteitstraining

Heliomare is vooral bekend als revalidatiecentrum. Toch doet de organisatie veel meer. Zo ondersteunt ze mensen met een beperking ook bij wonen, onderwijs, sport, dagbesteding en arbeidsintegratie. Steeds meer bedrijfsartsen, uitkeringsinstanties en werkgevers vinden hun weg naar Heliomare arbeidsintegratie in Heerhugowaard, Amsterdam en Wijk aan Zee.

Preventief

Kim Alkemade, accountmanager: „Onze zestig medewerkers houden zich bezig met onderzoek, scholing, training en begeleiding van mensen met een (dreigende) fysieke of mentale beperking. Wij onderzoeken wat ze kunnen en ondersteunen ze bij terugkeer in het arbeidsproces. Het liefst bij de eigen werkgever. Als dat niet mogelijk is, gaan we op zoek naar een nieuwe werkplek.”

Werknemers die zich fysiek en mentaal goed voelen, hebben meer plezier in hun werk. En dat kan een positieve invloed hebben op de bedrijfsresultaten. „Dat verklaart mede de toenemende belangstelling voor het volgen van onze vitaliteitstraining”, meent Alkemade. „Heliomare arbeidsintegratie ziet heel duidelijk het belang van preventie. We hebben allemaal wel eens een dag dat we minder energie of fut hebben. Wanneer dat meer regelmaat dan uitzondering wordt, is het lastig om dat te doorbreken. Het plezier in werken wordt minder en de kans op ziekteverzuim neemt toe. Deze training is ontwikkeld vanuit de gedachte dat uitval voorkomen kan worden. Als je



Kim Alkemade, accountmanager

wacht tot mensen ziek worden en uitvallen, ben je te laat. De ervaring leert dat als de werknemer langer dan zes weken weg is, het verzuim vaak langdurig zal zijn. Deze training werkt preventief.”

Fysieke training en voorlichting

De vitaliteitstraining is bedoeld om werken prettig te kunnen blijven vol-

houden. Deze training richt zich op werknemers van 45 jaar en ouder, met een minder gezonde levensstijl en op werknemers die dreigen te verzuimen. „Werknemers komen op aanraden van een bedrijfsarts, leidinggevende of personeelsfunctionaris. De training bestaat uit twee delen. Aan de ene kant werken de deelnemers individueel aan hun fysieke conditie,

een beter uithoudingsvermogen en meer spierkracht. Dit gebeurt onder deskundige begeleiding in onze fitnessruimtes. Daarnaast volgen ze groepsbijeenkomsten. Ze krijgen advies over onder meer de gevolgen van het ouder worden en omgaan met stress. Bovendien krijgen ze voedingsadvies en bijvoorbeeld hoe te stoppen met roken. Zo komen ze tot bepaalde inzichten over hun leven en werk. Juist die aanpak levert resultaat op.”

Na afloop van het twaalf weken durende trainingsprogramma zijn de meeste deelnemers enthousiast en erkennen ze dat ze er baat bij hebben. „Het is overigens wel de bedoeling dat de werknemer na afloop van de training zelf zijn conditie op peil houdt. De groepen bestaan uit maximaal acht personen. Aanmelden kan per bedrijf of individueel.”

Expertise

Eigenlijk zijn de vitaliteitstrainingen een logische uitbreiding van de diensten die Heliomare biedt. „Het gaat om de fysieke en mentale conditie van onze cliënt. Wij hebben de expertise in huis en kunnen waar nodig specialisten inzetten. Heliomare heeft immers alle disciplines op het gebied van arbeidsvraagstukken onder één dak: van re-integratiedeskundigen, psychologen, fysio- en manueel therapeuten tot een revalidatie arts gespecialiseerd in re-integratie.”

Meer weten? Kijk op
www.heliomare.nl of bel met
Kim Alkemade 0251 - 28 83 55.

In de afgelopen dertig jaar is Den Helder Airport uitgegroeid tot een moderne luchthaven met een uitgebreid voorzieningenpakket. Jaarlijks vinden er meer dan twintigduizend vliegbewegingen plaats en nu de discussies over het voortbestaan van het vliegveld zijn verstomd, wordt er hard gewerkt aan verdere ontwikkeling. Bovendien is de werkgelegenheid op Den Helder Airport de afgelopen tien jaar gestegen van 45 naar meer dan 300 banen. Daarnaast bezorgen de activiteiten op de luchthaven de regio ook indirect het nodige werk.

Den Helder Airport volop in ontwikkeling



Wie het luchthavengebouw binnenloopt, snuift onmiddellijk de ambiance van een vliegveld op. Reizigers met bagage, monitors met vertrek- en aankomsttijden, incheckbalies en een restaurant. Af en toe schalt de stem van een omroepster door de vertrekhal. Opvallend is de desk rechts van de incheckbalies. In de ruimte achter deze desk hangen tientallen gele overlevingspakken. "Dat zijn de pakken die de passagiers aan moeten trekken tijdens de vlucht over water", vertelt Hijmans. "Arriverende passagiers leveren de kleding na aankomst weer bij ons in. Inderdaad iets wat je op andere luchthavens niet tegenkomt. Dat geldt trouwens ook voor de videoruimte. Daar vertonen we de passagiers voor vertrek de veiligheidsinstructies. Die veiligheidsinstructies vinden ook op gewone passagiersvluchten in vliegtuigen plaats. Alleen de helikopters zijn niet voorzien van tv-schermpjes. En er is ook geen steward of stewardess aan boord. Daarom krijgen passagiers die vanaf Den Helder Airport vertrekken de video voorafgaand aan de vlucht in een speciale ruimte te zien."

Gele pakken en een videoruimte. Verder wijkt Den Helder Airport weinig af van andere regionale luchthavens. Zo is er ook sprake van een paspoort- en veiligheidscontrole door de marechaussee. Zowel bij vertrek als bij aankomst worden de passagiers gecontroleerd. En net zoals op Rotterdam of Groningen gaat de bagage op karretjes richting het vliegtuig, of in dit geval de helikopter.

Wie dus denkt dat het op Den Helder Airport een dooie boel is, zit er goed naast. "Gemiddeld worden op Den Helder Airport 35 vluchten per werkdag uitgevoerd", zegt luchthavendirecteur Roel Hijmans. Nee, geen Boeing 737's of Fokker 100's. Bijna alle passagiersvluchten worden gevlogen met helikopters. En dat is het grootste verschil ten opzichte van andere regionale velden."

De helikopters bieden ruimte aan twaalf tot twintig passagiers. Ter vergelijking: met het passagiersaantal van drie redelijk gevulde wentelwieken zit een Fokker 50 aan z'n capaciteit. Het totale aantal passagiers dat Den Helder Airport in 2006 vervoerde ligt er dan ook niet om: ruim 130.000. De heli's brengen en halen werknemers uit de offshore-industrie. Vanaf Den Helder Airport worden zo'n 120 productie- en booreilanden aangevlogen. Sommigen liggen niet ver uit de kust, maar er zijn ook platforms gevestigd in het grensgebied met Denemarken. Naast de diversiteit in bestemmingen vormen ook de passagiers een gemêleerd gezelschap. Het zijn zeker niet allemaal Nederlanders. Sterker nog, veel werknemers zijn Britten in dienst van een oliemaatschappij. Maar er zijn ook Zuid-Amerikanen, Chinezen en Oost-Europeanen. Een scala aan nationaliteiten, zoals meestal alleen op de grotere luchthavens het geval is.

Het moderne luchthavengebouw heeft bovendien een professionele uitstraling. "In juni 2003 zijn de deuren open gegaan", legt Hijmans uit. "Dit onderkomen is niet te vergelijken met het kleine pandje waarin we eerder zaten. Het nieuwe gebouw voorziet in alle behoeften van een regionale luchthaven. We zijn er dan ook bijzonder tevreden mee."

De helikoptervluchten vormen een stabiele bron van inkomsten. Maar desondanks zoekt directeur Hijmans verbreding van de activiteiten op de luchthaven. "Het is vanuit economisch oogpunt gezien



strategischer om uit meerdere vormen van transport inkomsten te genereren. Ik denk in eerste instantie aan een lijndienst vanaf Den Helder. In samenwerking met de regio tasten we de mogelijkheden af om Den Helder Airport aantrekkelijk te maken voor een luchtvaartmaatschappij. Het is niet eenvoudig om een bedrijf een lijndienst te laten beginnen. Je moet als luchthaven kunnen aantonen dat er voldoende markt is, die op termijn de startkosten rechtvaardigt. Er zijn in ieder geval Britse werknemers in de offshore die via Schiphol deze kant op komen. Met een rechtstreekse vlucht van Groot-Brittannië naar Den Helder Airport wordt hun reistijd flink verkort. Vooral in combinatie met ontwikkeling van het toerisme zou die markt voor een luchtvaartmaatschappij interessant kunnen zijn." Grote toestellen kunnen per definitie de Noord-Hollandse luchthaven niet aandoen. Door de lengte van 1275 meter is de start- en landingsbaan alleen geschikt voor kleine vliegtuigen die niet veel groter zijn dan bijvoorbeeld de Fokker 50. Met aan de ene kant een kanaal en aan de andere kant een spoorlijn is verlenging van de baan uitgesloten.

Door een aanzienlijke toename van de offshore-activiteiten op het Nederlandse continentale plat worstelt Den Helder Airport de laatste jaren met het maximaal toegestane aantal vliegbewegingen. Door

goed overleg en constructief onderhandelen met de milieuorganisaties en defensie, kreeg de luchthaven eind 2006 toestemming om het maximum aantal toegestane vliegbewegingen half december te overschrijden.

Den Helder Airport doet er alles aan om het aantal bewegingen binnen de perken te houden en de verstoring voor omwonenden en natuurgebieden te minimaliseren. Uit een tussenrapportage van een onderzoek dat door Imares is uitgevoerd, is gebleken dat er bij vogels een zekere gewinning optreedt en dat er dus geen significante verstoring plaatsvindt door het vliegverkeer. De definitieve resultaten van dit onderzoek worden begin dit jaar gepresenteerd. Omdat het ernaar uit ziet dat de offshore de komende jaren nog zal blijven groeien, is Den Helder Airport toch begonnen met een aanvraag voor het uitbreiden van het aantal vliegbewegingen tot 22.000 of 25.000.

Door de toename van de offshore-activiteiten, zijn er ook meer passagiers vervoerd. Een groot gedeelte van de passagiers maakt gebruik van de parkeerfaciliteiten op Den Helder Airport, die niet meer toereikend waren. In oktober 2006 is men begonnen met de uitbreiding van het grote parkeerterrein, dat deze maand in gebruik is genomen. In totaal zijn er 281 nieuwe parkeerplaatsen bijgekomen. Dit voorjaar wordt bovendien een nieuw parkeersysteem in gebruik genomen. Dit houdt in een nieuwe slagboominstallatie en een nieuwe betaalautomaat, waarin niet alleen met papiergeld en munten kan worden betaald, maar ook met chipknip, pinpas en creditcard.

Op dit moment wordt de laatste hand gelegd aan een nieuw kantoorpand voor oliemaatschappij Wintershall. In dit pand wordt het productiecoördinatiecentrum gevestigd van waaruit op afstand alle Wintershall-platformen op het Nederlandse continentale plat worden bewaakt en bestuurd. De nieuwbouw moet in maart klaar zijn en biedt plaats aan bijna veertig medewerkers. Na de oplevering zal het nog zeker drie maanden duren voordat de controlekamer volledig operationeel is. Samengevat kunnen we dus zeggen dat Den Helder Airport volop in ontwikkeling is.



Tekst en fotografie: Annelies
Hoogland (Media Support)

De aanvang van het jaar 2006 werd gekenmerkt door grote wijzigingen in zowel de sociale als fiscale wetgeving. De invoering van de WIA en de levensloopregeling, de veranderingen in het zorgstelsel en de pensioenregelingen, het zakelijk rijden: bijna iedereen in Nederland had er wel mee te maken. Een jaar later zijn de gevolgen van de soms ingrijpende nieuwe regulering goed te overzien.

Mol Accountancy: „Wij doen aan schaalvergroting op kleine schaal”

Een beroepsgroep kan dat als geen ander: de accountant. Sander Koeleman van Mol Accountancy in Heerhugowaard prijst de intenties van de overheid, maar kijkt met enig relativeringsvermogen naar de uitwerking. „De overheid wil meer deregulering en ontwerpt daarvoor steeds nieuwe wetten en regels: het lijkt in tegenspraak en in de praktijk is dat ook zo”, aldus een nuchtere Koeleman. Om het allemaal nog wat ingewikkelder te maken heeft zijn beroepsgroep tegelijkertijd te maken gekregen met de Wet Toezicht Accountantsorganisaties. Een wet die de werkzaamheden van de accountant er bepaald niet eenvoudiger op heeft gemaakt. „Recente financiële schandalen rechtvaardigen een solide wetgeving. De gevolgen van die wet hebben echter geleid tot dat waarvoor een grote groep accountants al vreesde: een grotere tweedeling in de accountantswereld. Bovendien vergt het meer werk van de ondernemers.”

Vertrouwen

Koeleman legt uit: „Letterlijk alles wat onder ogen van de accountant komt, dient nu te worden geverifieerd en vervolgens geparafeerd. Hierdoor vergt ieder dossier nu veel meer tijd. De directe financiële gevolgen daarvan ziet de cliënt terug op de factuur. Maar ook anderszins heeft de wetgeving gevolgen voor de cliënt. De accountant dient van zijn cliënt diverse bevestigingen te krijgen, zoals die waarbij de cliënt bevestigt alle stukken te hebben gezien en dat de jaarrekening goed is. Dat wekt vaak verwondering. Immers, daarvoor zijn wij immers inge-



huurd? Gelukkig is het vertrouwen zo groot dat de meesten zonder problemen hun handtekening zetten.”

Overkill

Was er voorheen een duidelijke scheidslijn waar te nemen in de werkzaamheden van de accountant, namelijk aan de ene kant de samenstellingsopdrachten (het opmaken van de jaarrekening) en aan de andere kant de controleopdrachten (controle van de jaarrekening); vandaag de dag is het onderscheid tussen de werkzaamheden een stuk vager.

Koeleman: „Ook bij samenstellingsopdrachten verwacht men een strenge controle van ieder onderliggend stuk. Met name voor ondernemers in het

mbk is dat een overkill aan eisen.”

Bovendien, vindt Koeleman, wordt de accountant zo steeds meer een ‘portal’ voor de overheid. „Dat kan nooit de bedoeling zijn. Ik heb het samenstellen van de jaarrekening en de aangiftes voor de belasting altijd meer als bijzaak gezien. Weliswaar verplichte kost, maar: minder belangrijk dan mijn rol als financieel deskundige naast de ondernemer. Dat is de toegevoegde waarde van de accountant. En die wil ik niet opgeven.”

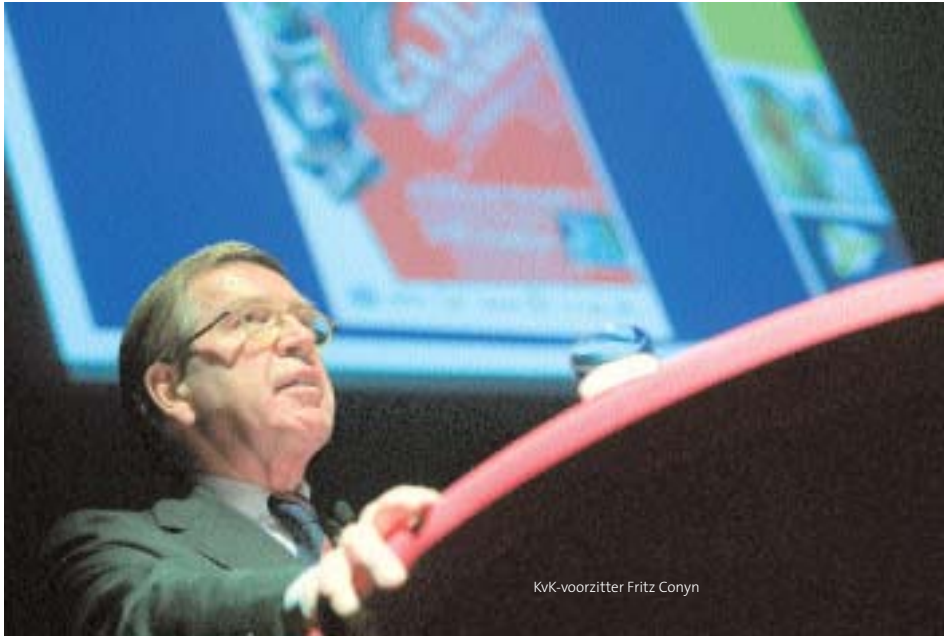
Samenwerking

Kleinere kantoren kunnen zich tegen de kostenverhoging ten gevolge van de verscherpte wetgeving wapenen, door de samenwerking met elkaar te

zoeken. Ook Mol Accountancy ziet de voordelen van samenwerking door de aansluiting bij BRP Accountants. Koeleman: „Nu beschikken wij in Amsterdam, Koog aan de Zaan en Heerhugowaard over gespecialiseerde krachten en blijven we toch dat kleine kantoor op de Rustenburgerweg dat de passie op kan brengen dichtbij de klant te staan. Of, zoals Frans Mol het altijd zegt: „Wij doen aan schaalvergroting op kleine schaal.”

Mol Accountancy
Rustenburgerweg 93
1703 RV Heerhugowaard
Telefoon 072 – 574 04 24

Meer winstgevende bedrijven in Noordwest-Holland



KvK-voorzitter Fritz Conyn

Groeiende bedrijfsomzetten. Toenemende werkgelegenheid. Het aantal winstgevende bedrijven neemt toe. Kortom, het gaat goed met Noordwest-Holland. KvK-voorzitter Fritz Conyn liet in zijn nieuwsjaarsrede weten zeer tevreden te zijn. Hij noemde Noordwest-Holland 'een zelfbewuste regio, die stevig aan de weg timmert'.

De goede cijfers komen uit de Enquête Regionale Bedrijfsontwikkeling 2006 (ERBO) van de Kamer van Koophandel. Deze laat zien dat de eerste voorzichtigte opleving in 2005 slechts de aanzet vormde voor een hoopgevende ontwikkeling. Het percentage winstgevende bedrijven bedraagt 87,5%, gelijk aan het landelijk gemiddelde. Voor West-Friesland geldt zelfs een aandeel winstgevende bedrijven van boven de 90 procent.

De Kamers van Koophandel in Nederland hebben de zorg voor de regionale economie. Om die economie te stimuleren en gemeenten, provincie en het regionaal georganiseerde bedrijfsleven te kunnen adviseren over zaken betreffende de bedrijfsomgeving, is actuele informatie onontbeerlijk. De ERBO voorziet hierin. Het jaarlijkse onderzoek maakt ontwikkelingen in de tijd zichtbaar en maakt het mogelijk Noordwest-Holland te vergelijken met andere regio's en Nederland als geheel. De ERBO geeft een beeld van de regionale economie op basis van vijf indicatoren: omzet, export, investeringen, resultaat en rendement, en werkgelegenheid.

Export

Op het gebied van export in Noordwest-Holland is in 2006 een groei geconstateerd van 6,6 procent. Dat is 0,2% hoger dan het landelijk gemiddelde. Het zijn met name de groothandel en industrie die zich roeren op exportgebied. Per regio bekeken, verschillen de cijfers sterk. Noord-Kennemerland - in 2005 al een sterke stijger - is ook in 2006 het snelst gegroeid met maar liefst 10,9%. Waterland volgt met een stijging van 8,6 procent Noord-Kennemerland op de voet. In West-Friesland en de Kop van Noord-Holland is de gerealiseerde exporttoename met 2,1 en 1,5 procent bescheiden.

Investerings

Bedrijven zijn steeds meer bereid te investeren. Het aantal in Noordwest-Holland is in 2006 sterk gestegen: van 60 naar 69 procent. West-Friesland komt met 73,3 procent boven het regionale gemiddelde uit. De stijgende lijnen maken een eind aan de dalende en aarzelande investeringsbereidheid van de afgelopen drie jaar. Voor Noordwest-Holland geldt, dat het gewest nu weer op dezelfde lijn ligt met de rest van Nederland. Dat komt vooral omdat de detailhandel in 2006 in deze regio een inhaalslag heeft gemaakt. De eerste plaats in het rijtje investeerders wordt echter bezet door de sector industrie. De sector landbouw en visserij blijft achter bij het gemiddelde beeld.

Omzet

De omzet van het regionale bedrijfsleven stijgt in 2006 sterk, aldus de ERBO. Met een toename van 4,9 procent is die regionaal zelfs hoger dan het forse landelijke gemiddelde. Koplopers zijn de sectoren industrie en groothandel. Binnen de regio is de Kop van Noord-Holland over een periode van tien jaar een achterblijver als het gaat om de stijging van de omzet. In 2006 steeg de omzet echter fors en is een deel van die achterstand ingelopen. De toename van het aantal banen in de dienstensector is in 2006 sterker geweest in Waterland en West-Friesland. De dienstensector is als werkgever voor geheel Noordwest-Holland een steeds belangrijker onderdeel van het bedrijfsleven.

Vertrouwen

Al met al is in 2006 het vertrouwen van ondernemers in Noordwest-Holland in de economische toekomst weer toegenomen, hoewel ze nog iets terughoudender reageren dan de overige Nederlandse ondernemers. In Noord-Kennemerland ontloopt het vertrouwen de landelijke trend echter nauwelijks. De ondernemers verwachten dat in 2007 de omzet, de export en de werkgelegenheid toenemen en dat er meer wordt geïnvesteerd.

Tekst en fotografie: Cynthia de Wilde (Media Support)

Ze keert terug naar haar roots: handelsmaatschappij G. Sevenhuysen v.o.f. verhuist in april van Noord-Scharwoude naar een nieuw kantoor op het al even nieuwe bedrijventerrein Oudevaart-Zuid in Warmenhuizen. De bovenste etage van dit pand is voor eigen gebruik, de andere twee etages zijn nog te huur.

G. Sevenhuysen maakt uitstap van groente naar vastgoed

Handelsmaatschappij G. Sevenhuysen v.o.f. begon in 1916 in Warmenhuizen. Groei leidde in 1992 tot een verhuizing naar Noord-Scharwoude. De zeven medewerkers houden zich bezig met de im- en export van aardappelen, uien, knoflook en patates frites. Ook vollegrondsgroenten zoals kool, worden volop geëxporteerd. Daarbij zijn het Caribisch gebied, het verre oosten, Midden-Amerika en Canada trouwe afnemers.

Kool en aardappelen

Teun Paarlberg staat samen met Jan van der Ben aan het roer van de handelsmaatschappij. „Ooit was het een familiebedrijf; het was eigendom van Gerrit Sevenhuysen, de buurman van mijn vader“, vertelt Paarlberg. „Eigenlijk ben ik opgegroeid tussen de aard-

appelen en kool, want mijn vader had zelf een groothandel in aardappelen en groenten. In de beginjaren bestond de handel van Sevenhuysen vooral uit export van kool naar Duitsland. In de jaren zestig en zeventig zijn we begonnen met export over zee. Tegenwoordig ligt de nadruk op aardappelen, uien, patatesfrites en vollegrondsgroenten zoals wortelen, rode bieten en natuurlijk kool.“

Handelskantoor

Paarlberg omschrijft G. Sevenhuysen als een echt handelskantoor. „De producten komen overal vandaan. Ze worden in binnen- en buitenland verpakt bij verschillende pakstations en vervolgens getransporteerd. De producten gaan voor een deel naar de havens en worden vervolgens per schip verder getransporteerd in speciale koelcontainers. Voor en tijdens het transport wor-

den de containers nauwkeurig gecontroleerd op bijvoorbeeld temperatuur en luchtvochtigheid. We hebben goede afspraken en contracten met verschillende rederijen. Door intensieve samenwerking kennen we de vaarschema's zo'n beetje uit ons hoofd. Daarnaast vervoeren we veel producten over de weg naar klanten in onder andere Oost-Europa. Wij handelen voornamelijk in bulkproducten, dus het vliegtuig is geen optie. We werken veel voor groothandelaren, winkelbedrijven en lokale supermarkten en zijn actief in zo'n 45 landen.“

Vastgoed

Hard werken en kansen die zich voordoen met beide handen aangrijpen. Dat is typerend voor de werkwijze van Sevenhuysen. In 2000 bouwde Sevenhuysen zelf een nieuw kantoorpand aan de Randweg in Noord-Scharwoude.

„Speciaal voor deze gelegenheid hebben we GS Vastgoed B.V. opgericht. Al hadden we geen ervaring in vastgoed, toch wilden we het zelf uitvoeren. Een uitstap die goed is uitgekapt. We vonden het heel leuk om te doen. Zelf hebben we destijds onze intrek genomen op de bovenste verdieping. De onderste twee etages zijn verhuurd aan de Rabobank. Toen de Rabobank vorig jaar meldde dat ze eigenlijk meer ruimte wilde, hebben we onze etage aangeboden. Dan ontwikkelen en bouwen we toch weer een nieuw pand? Momenteel verblijven we in een tijdelijk kantoor, tot ons nieuwe pand klaar is. Die rol van vastgoedontwikkelaar past ons goed. We sluiten dan ook niet uit dat we dat in de toekomst vaker gaan doen. Toch blijft de nadruk liggen op onze handelsactiviteiten“, haast Teun Paarlberg zich te zeggen.

Het nieuwe pand is bijna klaar





Oudevaart-Zuid

Het nieuwe pand ligt op bedrijventerrein Oudevaart-Zuid in Warmenhuizen aan de Nijverheidsstraat 1 tot en met 5. „Een echte zichtlocatie.“ In de verte is het verkeer op de N9 te zien. „Het uitzicht op de Schoorlse duinen is geweldig“, vertelt Paarlberg enthousiast. Aan de andere zijde van het pand is vooral veel bedrijvigheid te zien. „Warmenhuizen is heel ondernemend, getuige ook de ontwikkelingen op dit nieuwe terrein. Het is plusminus 14 hectare groot. Ongeveer een derde daarvan wordt ontwikkeld voor en door Vezet. Ook andere gerenommeerde bedrijven uit de regio zijn hier druk aan het bouwen, of hebben zich hier al gevestigd. Oudevaart-Zuid bruist van de ondernemerszin en bedrijvigheid.“

Uitstraling

Architectenbureau Bert Pino uit Heerhugowaard tekende voor het ontwerp van het nieuwe pand; De Geus Bouw uit Broek op Langedijk maakte de plannen werkelijkheid. De eerste paal is in mei geslagen, de oplevering is naar verwachting in april. „Het is een modern en fraai vormgegeven gebouw. Passend bij de omgeving en onze nuchterheid. We wilden een pand met uitstraling. Maar het moest ook praktisch en onderhoudsarm zijn. Of nog beter:

onderhoudsvrij. Bij de materiaalkeuze hebben we daar heel sterk op gelet. Dus er is veel glas, maar ook een uitgekiend elektrisch zonweringsstelsel. De gevel bestaat uit steen en hout, maar is wel onderhoudsarm. Het pand is drie etages hoog en van alle gemakken voorzien: een lift, airco, vloerverwarming en een luchtbehandelingsstelsel. Aan de zijkant van het gebouw komt een glazen trappenhuis. De bovenste etage, met een vloeroppervlakte van 300 vierkante meter nemen wij zelf in gebruik. De andere twee etages, elk goed voor 350 vierkante meter, zijn te huur via Bregman Makelaardij in Alkmaar.“

Parkeergelegenheid

Het gebouw heeft op de begane grond voor alle gebruikers één entree. Op het terrein rond het gebouw is ruimschoots de gelegenheid tot parkeren. „Geen grotere ergernis dan dat je je auto niet kwijt kan. Daarom is aan de Nijverheidsstraat gekozen voor een ruime opzet. We hebben 34 parkeerplaatsen op eigen terrein. Ideaal dus. Daarmee is dit gebouw heel geschikt voor zakelijke dienstverleners en (semi) overheidsinstellingen die regelmatig bezoekers ontvangen.“

Bedrijvigheid

Paarlberg is erg blij dat GS Vastgoed b.v. de mogelijkheid kreeg om nieuwbouw te

plegen in Warmenhuizen. „In de regio Schoorl en Bergen zijn weinig nieuwbouwmogelijkheden voor kantoren. Burgemeester Brommet heeft zich er persoonlijk hard voor gemaakt dat op Oudevaart-Zuid ook kantoren mochten komen. Daar zijn we hem dankbaar voor. Bovendien is het goed voor de bedrijvigheid in de regio.“ Er is veel leegstand in kantorenland. Toch is Paarlberg niet bang dat het pand onverhuurbaar is. „Ja, er staat genoeg kantoorruimte te huur. Vooral in en rond Alkmaar. Deze locatie moet het, in combinatie met de uitstraling van het pand, doen.“

Teun Paarlberg van
handelsmaatschappij G. Sevenhuysen

G. Sevenhuysen VOF
Anna van Saksenstraat 56
1723 KW NOORD-SCHARWOUDE
info@sevenhuysen.nl
www.sevenhuysen.nl

Het voormalige bedrijfspand
van G. Sevenhuysen

